

市委巡察组全面反馈十一届市委第九轮巡察情况

根据市委要求和市委巡察工作领导小组的部署,9月2日至10日,市委巡察组全面反馈了十一届市委第九轮巡察情况,并对下一步整改工作提出了明确要求。

从反馈的情况看,被巡察单位主要存在以下问题:

市广播电视台 贯彻落实中央、省、市重大决策部署不力,党委决策不民主,担当作为不够;全面从严治党主体责任落实不到位,违反中央八项规定精神问题仍然存在,财经纪律执行不够严;领导班子建设和干部队伍管理存在薄弱环节,选人用人和干部人事档案管理工作不规范,干部职工因私出国(境)管理不严密。

市妇联 政治理论学习结合有差距,党组核心领导作用发挥不够,创先争优意识有待加强,谋发展促改革抓落实力度不够;对干部日常监督管理失之于宽,机关作风建设有待加强,对下属单位监管不到位;基层党组织建设不够扎实,党内政治生活不够严肃,干部人事档案管理不规范。

市委党校 贯彻“党校姓党”原则有差距,党委领导核心作用发挥不够,纪律规矩意识有待加强,对县党校业务指导不够;落实全面从严治党主体责任有差距,思想教育引导不够,内部管理不到位,财务制度执行不严格,违反中央八项规定精神问题仍然存在;机关党建工作不实,选人用人和干部人事档案管理工作不够规范,教学科研、师资队伍建设存在短板。

市文联 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够,贯彻执行上级决策部署不力,党组领导核心作用不突出;落实全面从严治党主体责任有差距,执行中央八项规定精神不够严格,财务管理不够规范,对相关协会监管不到位;支部组织建设不扎实,党内政治生活不严肃,党费收缴不规范;管理制度执行不严格。

市公路建设养护中心 党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够,贯彻执行上级决策部署不力,党组领导核心作用不突出;落实全面从严治党主体责任有差距,执行中央八项规定精神不够严格,财务管理不够规范,对相关协会监管不到位;支部组织建设不扎实,党内政治生活不严肃,党费收缴不规范;管理制度执行不严格。

市公共工程建设中心 党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够,贯彻执行上级决策部署不力,党组领导核心作用不突出;落实全面从严治党主体责任有差距,执行中央八项规定精神不够严格,财务管理不够规范,对相关协会监管不到位;支部组织建设不扎实,党内政治生活不严肃,党费收缴不规范;管理制度执行不严格。

市档案馆 党组学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神形式、轻实效;履职尽责有差距,聚焦主责主业不够,攻坚克难精神不强,档案基础工作有短板;班子凝聚力待加强,领导核心作用和整体效能发挥不充分;干部职工爱岗敬业精神还需加强;落实管党治党主体责任有差距,“一岗双责”落实不到位,问题整改不及时。

市广播电视大学 党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神不深入;核心领导作用发挥不够,领导班子战斗力待加强;民主集中制执行不严格,议事规则不完善;未严格落实意识形态工作责任制;党内政治生活不规范,民主生活会质量不高;干部人事基础工作薄弱,选人用人问题突出;校党委落实主体责任不力,校纪委落实监督责任越位错位;重点领域存在廉洁风险防控隐患,执行财经纪律不严;侵害学生利益现象时有发生。

市接待服务中心 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大及十九届三中、四中全会精神不深入;从严治党主体责任落实不到位,履行工作职责能不规范;领导班子建设和干部队伍建设不够扎实,“三重一大”决策制度执行不严格;基层党组织建设有

较大差距,选人用人还需规范,贯彻落实中央八项规定精神不够坚决。

衡阳日报社 政治敏感性不强,政治纪律和规矩意识淡薄,违规开展主题党日活动;履行“两个责任”不到位,民主集中制执行不严,党的组织建设有差距,组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不充分;担当作为精神不强,开拓创新精神不足;选人用人机制不科学,人才流失严重,人才瓶颈严重制约发展;新闻“三审”制度把关不严,政治风险防控不力;违反中央八项规定精神和财经纪律的情况时有发生;内控管理机制不完善,公务用车管理不,项目建设监督管理不到位。

市委网信办 总揽全局能力不够强,集中精力抓大事解难题不够,网信事业发展有差距;“两个责任”落实不到位,民主集中制执行不严格,责任担当和创新精神不足;网络舆情引导有待加强,舆情处置督促不力,管网治网工作有差距;民主集中制执行不到位,“四风”问题整改不力;内部管理不规范,制度约束力不够强。

市委老干局 政治规矩意识不够强,政治理论学习抓得不紧,思想认识有差距;党建主体责任、班子成员“一岗双责”履行不到位,执行中央八项规定精神和财经纪律不严;工作主观能动性不足,工作标准不高,服务老干部有差距;选人用人工作程序不规范;斗争精神不强,对党员干部约束不严,对下属单位管理不严,下属单位存在不担当不作为现象。

市直机关工委 纪律和规矩意识不强,执行中央八项规定精神不力;党建主责履行不到位,机关党建工作基础较薄弱;选人用人程序不到位,干部队伍建设有待加强,年龄结构和知识结构不理想,内生动力不足,少数党员干部能力不足,责任担当和创新意识不强,工作主动性创造性不够;执行财经纪律不严,财务监督管理不到位,审核把关不严格。

市人防办 党组学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入,学以致用、知行合一上有差距;落实中央、省委、市委重大决策部署和服务市委市政府中心工作不够积极主动;党组议事规则不够合理,部分“三重一大”事项未经党组会议研究决定;人防工作牵头抓总的作用发挥不够;对意识形态工作抓得不紧;履行管党治党主体责任有差距,班子成员履行“一岗双责”不够到位,人防工程建设、行政审批、资产出租、物资采购、财务管理等方面的廉政风险防控有待加强;贯彻新时代党的组织路线有差距,基层党组织建设较薄弱。

市工商联 党组没有发挥好核心作用,贯彻中央、省委、市委重大决策部署不够坚决,有的“三重一大”事项未经党组会研究决定;没有很好地履行管党治党主体责任,部分班子成员履行“一岗双责”不够到位,对廉政风险认识不足,对公务出行管理不严;部分班子成员缺乏大局意识、规矩意识;打造亲清政商关系做得不够好,服务非公经济不够积极主动;联系非公经济人士不够密切,干事创业的精神不足;基层党建工作的不够扎实。

市供销社合作总社 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想有差距,落实上级重大决策部署打折扣;干事创业缺乏激情,有的领导干部精神懈怠;驾驭市场经济能力不强,综合改革推进缓慢,化解信访难题办法不多,化解金融债务措施不力;履行管党治党主体责任不够到位,对下属单位重大经营行为缺乏有效监管,社有资产管理存在漏洞;违反中央八项规定精神问题较突出,财务制度执行不严格,存在乱发滥补现象;党内政治生活不够严肃,基层党建软弱涣散,非公企业党建工作较弱。

市侨联 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入,贯彻落实中央、省委、市委决策部署不够坚决,没有发挥好对侨界群众的政治引领作用;党组核心作用没有充分体现,履职尽责担当作为有差距,推动新时代侨联改革工作不扎实,侨情调查工作未全面开展,对县市区侨联工作指导不到位,对扶贫攻坚工作不够重视;党建基础工作薄弱,干部队伍结构不优、交流不畅。

市行政审批服务局 党组学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及十九大精神不深入;贯彻执行中央、省、市关于“放管服”系列改革重大决策部署有差距,纠正县市区“放管服”改革工作中的形式主义问题不力;全面从严治党主体责任和“一岗双责”没有完全落实到位,工程项目存在廉政风险;党建工作滞后,党员先锋模范带头作用发挥不够。

市地方志编纂室 党组班子活力不足,创新精神和攻坚克难精神欠缺,服务地方经济社会发展不够;从严治党主体责任落实不力,对干部管理宽松软;党建工作虚化,对发展新党员重视不够,选人用人工作有待加强。

市应急管理局 党委理论学习不深不透,意识形态工作不扎实,党委决策机制不规范,对中央、省、市重大决策部署和重大战略举措落实不力;“两个责任”落实没有完全到位,作风建设存在突出问题,重点岗位监管不严,廉政风险防控机制不健全;党建工作弱化,党内政治生活不严肃,选人用人不规范,干部队伍结构不优。

市社会科学界联合会 党组意识形态工作不扎实;履行管党治党责任不力,民主集中制落实不够;党的建设薄弱,“五化”建设不达标。

市工改办 党委大局意识缺乏,班子整体凝聚力、战斗力不强;党的领导弱化,“三重一大”制度执行不严,党委核心领导作用发挥不充分;“两个责任”落实不力,违反中央八项规定精神问题突出,存在滥发补贴现象;内部管理混乱,执行财经纪律不严;“四风”问题仍然存在,对所属留守处及未改制企业存在的问题家底不清;选人用人导向存在偏差,干部职工干事创业积极性不高;落实党内政治生活准则不严格,党内学习效果不佳,基层党组织建设薄弱。

市总工会 党组核心领导作用发挥不充分,个别班子成员对党组职责和工会职能认识存在偏差,宗旨意识有待加强;下属单位文化宫及职工疗养院未聚焦主业,未发挥职能作用;“两个责任”没有压实,执行中央八项规定精神不到位,财务管理不规范,资金管理存在风险;工文化宫管理混乱,贯彻落实中央重大决策部署打折扣;基建维修项目管理不善;对基层党建重视不够,意识形态工作责任制落实不力,干部职工队伍管理不严,下属单位班子配备不齐。

市商改办 党委担当精神不足,履职尽责不够,化解商业企业改制信访积案办法不多,破解难题能力不足,对国有资产监管不到位;民主集中制执行不严格,党建工作不实,责任意识不强,基层党组织建设薄弱;选人用人不规范,对机关及下属单位干部任用监管不到位;“两个责任”未压实,“四风”问题禁而不止,规矩意识不强;执行中央八项规定精神不彻底,财务管理不严格,改制专项资金使用不当。

团市委 党组核心作用发挥不够,直接联系服务青年、基层团组织建设等工作抓得不实;对青少年思想引领不够,服务青年的意识不强,基层团组织覆盖面不够广,指导团建力度有待提高;“两个责任”没有压实,执行中央八项规定精神不彻底,财务管理不严格,对下属青少年宫监管不力;对党建工作重视不够;选人用人程序执行不到位,干部职工因私出国(境)管理不严。

湖南省首届乡村文旅网红大赛传来佳音

我市选手邓夏兰荣膺“十佳文旅网红”

本报讯（通讯员 彭超慧 李文恋 记者 唐翔）9月13日上午,记者从“文旅乡村好韵味·网红带你逛潇湘”湖南省首届乡村文旅网红大赛总决赛上获悉,石鼓区文旅体局选送的“湖南百科”抖音号参赛选手邓夏兰,作为我市唯一代表,荣获“湖南十佳文旅网红”的称号,衡阳市文化馆和石鼓区文化馆均获得“优秀组织单位奖”。

本次比赛历时三个月,经过初赛、半决赛层层选拔,最终15位参赛选手脱颖而出,齐聚总决赛舞台,一较高下。在总决赛第

一批废旧爆炸物品集中销毁

含抗战时期、解放战争时期遗留的航空弹与炮弹

本报讯（记者 姚永军）“点火起爆!”9月12日上午,随着总指挥一声令下,衡东县某空旷区域升起一片小蘑菇云,市公安局将近年来收缴的废旧爆炸物品集中销毁。

当天上午,在举行简短的仪式后,现场安保民警在周边设立警戒区,确保无人员、车辆进入作业区域。经专家和工作人员对废旧炮弹的品种、性质、状况进行再次确认后,上午11时许,爆破作业人员执行销毁作业,随着

一声巨响,销毁工作安全、圆满结束。本次共销毁过期雷管2815枚、过期炸药2508公斤;抗战时期、解放战争时期遗留的航空弹、炮弹等494枚。

据了解,为确保此次集中销毁行动安全有序进行,行动前,治安支队进行了周密的安排部署,同时会同衡阳市永合盛爆破公司按照规范流程对废旧爆炸物品进行装车、运输、卸车、装填、警戒、销毁,严格检查各个环节安全,确保万无一失。

明起预售中秋国庆假期车票

本报讯（记者 胡亚华）记者从市道路运输服务中心获悉,自9月15日起,鄱湖汽车站将开始预售中秋国庆假期汽车票,从往年出行的客流情况来看,预计9月30日、10月1日两天,鄱湖汽车站将迎来假期出行的客流高峰。

据了解,目前,鄱湖汽车站车票的预售期为半个月,今年中秋节和国庆节重合,放假时间为10月1日到10月8日。鄱湖汽车站负责人介绍说,预计9月30日和10月1日两天,日发送客流

市物协：“党建+物业”治理小区“痼疾”

本报讯（吴帅）9月11日上午,笔者从市物业管理协会年会上获悉,去年以来,市物业管理协会试点推行“135+小区党建”管理模式,充分发挥党建+物业的组织优势,强势破题小区治理“痼疾”,得到小区居民及政府部门的高度肯定。

2019年,“135+小区党建”全市试点工作选取高新区雅士林湘苑、石鼓区东湖居为试点居民小区,通过推行“135+小区党建”模式,不断完善党委领导、社区协同、各方参与、法制保障的小区管

理体制,有效解决了小区群众关心的居住条件、社区环境、公共活动、物业管理、公用设施和便民服务等问题,并实现政府治理、物业管理和居民自治良性互动,增进居民对所在社区的认同感与归属感。

下一步,市物协还将充分发挥党建与业务深度融合的积极效应,坚持把抓好党建作为促进行业发展的出发点和落脚点。探索创新参与基层治理工作的方式方法,协调社区多元主题关系,加强党组织对业主、业主委员会、业主大会工作的指导和引领作用。

市足协主要负责人介绍,今年参加联赛的16支队伍,全部来自我市各企事业单位、大中专院校、民间团体。联赛采用单循环制,赛程将持续到今年12月。最终名次按照每队胜一场得3分,平一场得1分,负场不得分的规则进行总积分。如出现参赛队伍积分相同情况,通过比较相互胜负关系和总净进球数来决定名次。

据了解,本次足球联赛是由市全民健身服务中心举办,市足球协会承办。该项赛事在我市已经举办了4年,深受全市足球运动爱好者喜欢,也为众多足球爱

麻辣热评



化妆品成了过度包装“重灾区”,香奈儿、娇韵诗、丝芙兰全上榜了。

据澎湃新闻报道,9月8日,上海市市场监管局公布最近一期对天猫、淘宝、东方购物等5个平台的抽查情况。此次抽查,针对平台销售的饼干、化妆品、茶叶保健品、可及烘焙咖啡产品开展商品包装计量监督抽查工作。经检测,发现12批次商品为过度包装产品,特别是化妆品,合格率只有30%,其中不乏知名品牌。

好大一个盒子,装挺小一个商品,是化妆品行业的潜规则,好像不如此显不出产品的高大上似的。前几年月饼也有过度包装的情况,一些月饼外包装极尽奢华,一些月饼跟贵金属装在一起卖,一些月饼的成本重心其实是鲍鱼燕窝鱼翅,搞得月饼价格扶摇直上,卖出天价。更可怕的是很多月饼都这么过度包装,老实实在卖月饼的反而被孤立,让消费者摔入攀比的消费陷阱,浪

时事网评



新学年伊始,不少名校硕士博士到中小学当教师的新闻,又引发了新一轮关注。媒体报道中的“某学校56位新教师均来自国内外名校”,无疑为这波讨论贡献了新的素材。在相关的议论中,一种较为老套的观点就是“大材小用”论。

随着高等教育进入普及化阶段,中小学教师任职起点学历自然应相应提高,但它并不意味着,将中小学教师任职条件对应于某个固定的学历段,或仅限于某个固定学历段。教育是人类最尖端的活动和学问,它的复杂性与前沿性正好与学历段高低成反比,而最尖端的领域在早期教育。换句话说,能当好小学教师的人经过学习,就有可能当好中学教师;能当好大学教师的人却未必能当好小学或幼儿园教师。只要承认教育是专业工作,了解教育的重要性和复杂性,无论在哪所高校拿到博士学位后选择去中小学工作,都属正常。

教育家陶行知曾说:“在教师手里操着幼年人的命运,便操着民族和人类的命运。”在人的发展过程

过度包装,也是浪费社会资源

■高路

费了宝贵的社会资源也助长了奢侈之风。

天价月饼扰乱正常市场秩序,标价开到天上、打折打到地板的情况时有发生。这么混乱的价格体系又如何让消费者安心消费?而且给商品以次充好留下了空间,给商家牟取暴利留下了空间。

这几年在消费者的反对、监管部门的介入下,情况好了很多,现在去超市看到,过度包装的月饼不是完全没有,但总体比较正常,跟前几年大旗旗鼓的“贵族范”相比,已经截然不同。天价月饼成了过街老鼠,人人喊打,也很少有人拿外包装来衡量一盒月饼的好与坏了。如今,简装月饼重新成为市场主流,月饼回归传统美食的定位,让老百姓有了亲切感。

可见,当商家和消费者失去理智,市场失去自我调节功能时,监管的及时介入是必要的。上海抽查化妆品包装只有30%合格的数字告诉我们,有过度包装现象

的不仅仅是月饼,在其他行业也存在。此次抽查是一个好的开始,将监管行为常态化,坚持下去,一定能取得良好的社会效果。

“厉行节约,反对浪费”是社会共同的价值观,也是健康文明的生活态度。各行各业都有必要以此来审视自身的经营行为。长三角地区是国内主要的消费市场,也是主要的生产地,自然应该引领风气之先。

对厂家而言,摆脱对包装的依赖,树立负责任的社会形象,把健康的价值观传递给消费者,不仅仅是履行社会责任,也是企业赢得消费者芳心的一种途径。随着“厉行节约,反对浪费”的观念深入人心,公众环保意识上升,绿色环保的产品形象更容易赢得消费者的好感。

其实,让消费者甩掉好面子的包袱没有那么难,难的是如何遏制商家追逐暴利的冲动。这也是月饼市场由乱到治中得出的经验。

需要更多优秀人才当中小学老师

■储朝晖

中,众多方面的关键期、敏感期乃至最佳期都处在中小学阶段,在这个阶段安排优秀的教师对人的成长发展影响最为显著。一个良性运转的社会,应将优秀的人放到这个重要的岗位上,而一个真正优秀的人,相信在这个岗位上能更有效地实现自己的人生价值。而从现实看的必要性来看,一方面,家长对优质教育的需求愈趋紧迫,呼唤更优秀的人才办出更优质的教育;另一方面,当下中小学教育中暴露出一些问题,其中不能排除与教师素质、能力欠佳或不平衡有关。因此,吸引更多优秀的人才加入这一“实验场”,也是回应社会诉求、化解教育矛盾的有效手段之一。

在关于此事的讨论中,有一种论调认为,一些中小学,尤其是发展先行地的学校招聘硕士博士,将加剧各地教育的不均衡,影响社会发展较为落后地区的教师招聘和教育发展。但其实,从总体来看,教师目前的待遇等条件难以吸引与实际需求数量相当的优秀人才担任中小学教师,而用人和管理部门的管理与评价

方式又对这一人才流动造成了其他限制。经济发达地区的学校高薪招聘高学历教师,在一定程度上将会成为其他地区提高教师地位待遇的动力,对整体提高教师地位和待遇有积极作用。

真正可能导致“大材小用”的,不是优秀的人选择去做教师,恰恰可能是这一改变未能引起足够重视,不当的管理与评价将“大材”小用了。因此,有关方面要顺应这一新变化、新形势,相应提高中小学教师工资待遇,更重要的是,要加快改进中小学管理方式与评价体系,切实保障教师教学自主权,包容教育创新及探索,充分释放这些新生力量在教育教学上的积极性与创造性,实现“大材大用”。

也有担忧这些新任教师发展的人指出,中小学教师发展空间小。的确,这是当下中小学教师面临的职业发展困境。不过,历史告诉我们的答案是,由于中小学教师需要不断加深对人的认识,因此能在这方面充分发展的人就有可能成为大家,也就是说,在中小学教师岗位上照样可以做大学问。