7条生产线开足马力生产

常宁市扶贫车间复工复产，力争实现一季度开门红

新春走基层

复工复产忙 冲刺“开门红”

工人们正在车间内忙碌地工作

本报讯（文/图 通讯员 曾 锐 邓陆峰）近日，笔者在常宁市官岭镇鸿展电子有限公司扶贫车间看到，各条生产线正在全力运转，工人们干劲十足，一片热火朝天的场面。

剥线、点锡、铸塑，扶贫车间7条生产线开足马力生产，工人们带着喜悦的心情重返岗位，在家门口复工挣钱。据车间厂长宋文介绍，该厂于正月初六正式复工，目前到岗人员100余人，复工率达到98%，日产值18万元以上。

王金梅和她的工友们大多是附近村里的脱贫户，以前，她们只能在家种种地、看看孩子。2019年，村里办起了扶贫车间，她们便在家门口就业，成为扶贫车间的工人。“我一个月可以拿到4000—5000块钱，对生活有很大的帮助。两个小孩马上就要开学，学费也有着落了。”谈起这份家门口的工作，王金梅满脸笑容。

作为劳动力密集型的电子工厂，该扶贫车间手工和器械操作生产数据线的技术都简单易学，适合不同年龄的群众在家门口就业，像王金梅这样就业的村民有100余人。不错的薪资，以及专车接送上下班、免费食宿等优厚的福利待遇，也吸引着附近越来越多的群众前来应聘。复工以来，当地又有12名群众在该车间实现就业。

鸿展电子有限公司生产的数据线主要出口东南亚国家，去年年产值达到4400余万元。今年春节期间在罗桥镇又新增一家扶贫车间，共带动近200名群众实现就地就业，也为今年第一季度完成产值1300万元、年产值5200万元的目标打下坚实基础。

“我们年前就已经收到价值人民币200多万元的国外订单，价值900多万元的国内订单，订单数量可以让我们持续生产到今年6月。目前，我们在做好疫情防控的前提下，抓紧复工复产，起好步，开好局，实现一季度开门红。”宋文说。

市安委办：

复工复产须满足五个条件

安全生产在行动

本报讯（刘振元）随着春节假期结束，员工返岗，企业迎来复工复产高峰。近日，市安委办转发省安委办通知，要求各类复工复产企业做到制定一套复工复产方案、开好一个收心会、签定安全生产责任制和承诺书、开展一次全面的安全检查、开展一次全员岗位安全培训教育。

当前正值春运返程后期，人流、车流、物流集中，各类生产经营单位陆续复工复产，影响安全生产的人、机、物、环等不利因素相互叠加，安全生产面临严峻考验。市安委办要求各级各部门保持高度重视，压实责任，强化监督，扎实做好节后复工复产安全生产工作。

全市各类复工复产企业均要做到：明确复工复产工作计划、工作步骤、时间节点及自查自纠内容、防范措施和责任人员；节后上班第一天召开安全生产动员大会，迅速从节假日休息模式切换到工作模式，防止思想松懈、麻痹大意；主要负责人、安全管理人员和从业人员层层签定安全生产责任制及安全生产“双向承诺”，努力提升安全生产责任意识；重点排查假期停运设备设施、电气线路、危化品和消防设施等安全隐患，发现问题立即整改，严禁“带病”复工复产，自查自验结果要经主要负责人签字确认，未经自查自验合格的不允许恢复生产，其中高危行业要将自查自验结果按分级负责原则报相关部门并经相关部门验收合格后方可恢复生产；对节后新招、调岗职工、高危岗位和现场作业人员等重点人群，严格落实岗前培训、三级教育培训制度，切实提高职工安全生产意识和事故防范能力。

培育和践行社会主义核心价值观

·身边雷锋·衡阳好人·

洪自美：

26年照顾病妻不离不弃

■邹红辉

这个春节，对蒸湘区联合街道北塘村五组村民唐度香来说十分幸福，因为暖冬，她几乎每天都能坐着轮椅与丈夫出门“踏春”，不像往年春节，天寒地冻只能“窝”在家里“衣来伸手饭来张口”……

唐度香的丈夫叫洪自美。30多年前，他与唐度香结婚并生育了一对儿女，日子过得十分美满。可是，1995年，唐度香患上类风湿关节炎，双手逐渐卷曲丧失劳动能力，继而全身瘫痪无知觉，并伴生了支气管炎、高血压等多种疾病，吃喝拉撒都要靠人照料。

日复一日、月复一月，洪自美不管“好心人”对其“脱离苦海”的劝导，只认“死理”：夫妻就要患难与共、白头偕老。

26年来，洪自美背着妻子四处求医看病，辗转于松木塘、茶山坳、樟树坳等地的医院、诊所。为了方便随时照顾妻子与家庭，即使经济上十分拮据，洪自美也没有外出务工，就近在环卫队找了份工作。每天6点就起床上班，8点左右回家给妻子穿衣起床、洗脸漱口，再把早餐做好，一口一口喂给妻子吃，直到把家务都料理完毕，再继续出门返工，中餐、晚餐亦是如此。如果天气好，他便把妻子抱坐在轮椅上，推她出去呼吸新鲜空气。

随着年龄的增加，洪自美也患上了颈椎病、高血压等疾病，身体健康每况愈下，但他不敢也不能倒下。前年起，洪自美80多岁的老母亲因摔了一跤导致腿骨断裂，也只得在儿子家卧床休养。洪自美就每天同时照顾母亲与妻子，经常半夜都要随时起床。母亲睡在隔壁屋里，只要母亲一喊，洪自美便立马过去，没有哪天能完整睡个好觉。

由于全身心顾家，洪自美家经济拮据，生活条件十分简陋，40年房龄的老房中，除了轮椅、电视机和结婚时置办的衣柜、床外，可谓家徒四壁。但家中不乏笑声，他经常会买点妻子爱吃的糖果带回家，在他心里，妻子永远是那个他该宠着爱着的小女孩。“我很幸福，因为我有个这么好的老公！”唐度香每每说起自己的丈夫，脸上洋溢着幸福满足的笑容。她说，是丈夫细致妥帖的精心照顾，她才能活到儿孙满堂。

南岳区：

绩效公众评估，总体满意度超九成

■通讯员 文 兰

2月19日，《2020年度全市绩效公众评估分析报告》发布，南岳区的总体满意度达到93.97%。

南岳区为何能获得如此之高的满意率呢？

生命至上 全面打响疫情防控人民战争

2020年1月23日23点50分，省卫生健康委员会官网发布《湖南启动重大突发公共卫生事件一级响应》的通告，南岳区从1月24日凌晨迅速作出（农历大年三十）全面暂停开放南岳所有景区景点的决定，第一时间作出一级响应，第一时间取消庙会、赶集、红白喜事等聚集性活动，全力以赴打响疫情防控人民战争、总体战、阻击战。

以旅游立区的南岳区虽然在经济上蒙受巨大损失，但最大限度地阻止了病毒输入，切实保障了人民群众的身体健康和生命安全，为全市乃至全省疫情防控作出了积极贡献。该区各级党组织和广大党员干部坚定站在疫情防控最前沿，广大人民群众自觉服从大局，主动投入战斗，同舟共济、守望相助，共同筑起守护好南岳这方“净土”的钢铁长城。

逆势而上 竭力推动经济社会复苏回暖

面对新冠肺炎疫情带来的巨大冲击，南岳区委、区政府逆势而上，在危机中育新机，于变局中开新局，制定无接触服务、分散式游览等防护措施，推出门票预售、衡阳年票等优惠政策，组织“我在寿岳有棵树”“星空节”等旅游活动，开通“南岳衡山”冠名高铁列车，推动旅游经济回暖升温。2020年1—12月，该区接待游客1153.02万人次，实现旅游总收入100.05亿元，GDP增速由负转正，旅游市场恢复达92%；同时，该区狠抓争资跑项工作，制定出台《争项争资激励办法》《促进招商引资引智工作的若干规定》等一系列政策措施，成功举办“迎老乡、引客商、回故乡、建家乡”暨民营经济发展座谈会，在中央预算内投资、新增中央投资、政府专项债和融资工作中储备项目67个，争取各类资金7亿元，并与市农发行签订了50亿元的战略合作协议，为经济发展、社会稳定提供了强大支撑。

此外，该区集中精力推进项目建设，天子山火文化园项目一期即将完工；《圣火南岳》大型室内情景剧成功预演；旅游产业园加速推进，第一批30余家企业即将入驻；希尔顿花园酒店全面开工，创造了从签约到开工只用了69天的“南岳速度”；计划投资5个亿的“研学基地”项目进入实质性洽谈阶段；忠烈祠陈列馆、国家级田园综合体、悦榕庄主题酒店、古镇商业步行街、南城区综合开发等重点项目全面铺开；特别是磨镜台景区资产成功回购，南禅祖源从此焕发出新的活力。

民生优先 不断打造人民群众幸福家园

发展就是为了改善和普惠民生。南岳区委、区政府始终坚持以人民为中心的发展思想，区委、区政府带头过紧日子，大力压缩一般性支出，大力发展公共文化、公共卫生、教育等民生事业，不断提高人民群众的获得感幸福感和安全感。目前，南岳区的民生支出占一般公共预算支出的75%以上，全区100%实现村村通水泥路、100%实现4G网络全覆盖、100%完成农饮水改造工程，率先实行“十二年免费教育”，率先落实城乡居民医保普通门诊政策，率先为所有被征地农民落实社保，实现城乡低保一体化。同时，南岳区深入实施古镇景区提质改造及城市基础设施建设，稳步推进农村人居环境整治，人民群众对卫生环境状况的满意率高达96%。南岳区连续多年没有发生一起重大安全事故、重大交通事故、重大森林火灾、重大舆情事件。2020年，南岳区荣获全省平安建设（综治工作）先进县市区，全省安全生产和消防工作优秀单位，全省健康促进县市区，全省食品安全示范区，全省禁毒示范城市，全省推进复工复产工作中作出突出贡献的先进集体。该区连续15年民意调查位居全省前列、全市第一；继续获评全国、全省“信访三无”县市区。

创建全国文明城市

30余万盆孔雀草出芽吐绿

我市加紧开展花卉播种育苗工作

本报讯（记者 胡亚华）雨水节气刚过，气温发力飙升，眼下正值播种育苗的黄金时节，南郊公园新型现代化花卉基地春意盎然。我市提早部署，全力抓好花圃管理和播种育苗等各项准备工作，为城市公共绿地美化彩化、花卉培育生产打下扎实基础。

22日下午，春和日丽，南郊公园山顶一派忙碌景象，春节前夕播种的30余万盆孔雀草出芽吐绿，焕发勃勃生机。黄色角堇、红色石竹及矮牵牛等鲜花摇曳生姿，3月将陆续走向城市街头。记者现场看见，园林工人抢抓晴春暖日，清除杂草，替花苗施肥浇水，春季花圃育苗工作正有条不紊地展开。南郊公园管理处有关负责人介绍说，前期播种的孔雀草共有黄色、橙色两种花卉颜色，花苗长势喜人，眼下，正利用回暖升温的有利时机，组织力量为大规模播种育苗做好准备工作。近期，计划斥资预购一串红等花卉种苗，想方设法提升绿化品质，繁育特色鲜花，凸显我市园林绿化特色，高品质推进公共绿地美化彩化工作，进一步丰富城市色彩，为城市“颜值”添彩加分。

观点纵横

尝试以“就地”思路破解留守儿童难题

■冰 启

据相关统计，今年春节有超过1亿外出务工人员选择“就地过年”。对这个群体来说，“就地过年”最大的牵挂是留在家里的老人和孩子。民政部在春节之前就发文部署、指导各地把空巢老人、留守儿童这两类特殊困难群体纳入当地联防联控机制工作统一部署，给予重点关心关爱。

根据权威数据，截至2018年8月底，我国有留守儿童697万余人。这是按照“父母双方外出务工，或者单方外出务工，另一方没有监护能力的儿童”界定的留守儿童人数。而如果按父母单方外出务工对留守儿童人数进行统计，对应的数字达5800万之多。

众所周知，解决留守儿童问题，根本之策是让孩子随父母一起生活，即消除留守儿童现象。在笔者看来，外出务工人员“就地过年”为解决留守儿童问题提供了一个较有启发的思路，即以“就地”的思路，保障务工人员子女在父母务工地就地求学、升学。

此前，我国以“异地中考”“异地高考”来解决随迁子女在城市接受完义务教育的升学问题，但由于界定为“异地”，因此，在推进“异地中考”“异地高考”时，与“本地人”的升学利益发生一定的冲突，导致“异地中考”“异地高考”门槛颇高。不少进城务工人员子女无法获得“异地中考”“异地高考”的资格，还有的地方仅仅开放了中职和高职的“异地中考”“异地高考”，随迁子女如果在城市参加中考、高考，只能上中职或者读高职。

这直接导致我国留守儿童中还产生了一个特殊群体——“回流儿童”。“回流儿童”指的是那些至少有过一次跟随父母在城市生活或求学的经历，但由于多种原因最终返乡的儿童。其中，无法在城市继续升学是最主要原因。已有研究报告指出，相比“非回流儿童”，“回流儿童”具有更高的抑郁风险，容易遭遇校园欺凌，学习压力也相对更大。

以“就地”的思路来解决进城务工人员随迁子女的求学与升学问题，与“异地”的思路完全不同。首先，地方政府会把解决这些孩子的“就地入学”作为自身的责任，纳入财政预算加以保障，而不是仍将其归为户籍所在地的责任；中央和省级财政在进行转移支付时，也会以“就地”学生数来进行转移支付，并建立经费随学籍流动的制度。目前一些地方对解决随迁子女的入学不积极，是因为还把解决户籍生的入学问题放在首位，也缺乏相应的经费保障机制。

在推进中高考改革时，也以“就地”思路推进考试和录取制度改革。与中高考实行以户籍为主的报名制度不同，我国研究生入学考试报名就是“就地”思路，考研生在户籍地、工作地、求学地都可以报名参加考试，由报考学校结合统一考试成绩和面试成绩进行录取。中高考改革，尤其是高考改革，完全可以借鉴这种“就地”报名、考试、录取的思路。如实行全国统一考试基础上的学校综合评价录取，考生可在任何地区报名参加统一考试，高校自主结合统一考试成绩、学生中学学业成绩和综合表现、所在地区教育发展情况，进行自主录取。这就给务工人员带着孩子在城市学习生活创造了便利条件，从而不再因入学、升学问题，人为造成留守儿童现象。

我国教育已实现各级各类教育的普及，随着城镇化进程加快，户籍制度改革也正呈加速态势。未来10年的教育发展和社会福利保障，应聚焦消除留守儿童现象，以实现更大程度的教育公平，给每个孩子健康成长创造好的学校环境、家庭环境和社会环境。

提供就业岗位2000余个

衡南县“春风行动”拉开序幕

本报讯（通讯员 邓云帆 张和平）2月22日，衡南县2021年“春风行动”就业援助系列现场招聘会在茶市镇农贸市场拉开序幕。

为确保专项行动取得积极成效，该县工业集中区、人社局、妇联等8个县直单位联动，发放宣传资料3000余份；15家县内外企业联袂入场招聘，提供就业岗位2000余个，涉及服装加工、电子、鞋业、物流、食品加工等多个行业领域。招聘现场设置了咨询服务台、求职登记点及企业招工情况宣传牌，为求职者提供便捷、贴心就业服务，达成就业意向400余人。

该县人社局相关负责人介绍，为缓解企业“招工难”、劳动者“就业难”两难问题，帮助返乡务工人员就近就业，将陆续在全县各主要乡镇举办系列现场招聘会。

热点话题

手机统一保管有助于管理责任落地

■唐 伟

日前，《教育部办公厅关于加强中小学生手机管理工作的通知》下发，北京市教委在此基础上，对各区和学校提出“北京版”中小学生手机管理要求，明确手机保管的工作制度和规范，明确责任部门和责任人，避免手机丢失或损坏。北京市教委还表示，各区要加强对学校工作的指导，将学校手机管理纳入日常监管，加强工作检查，建立通报整改制度，确保工作落实。

手机实行统一管理的模式，至少解决了两个方面的问题，一方面是将管理的权限下放给学校和老师，赋予了其日常管理权。有了法定授权，以老师为代表的学校管理者就可以消除顾虑，大胆履行自身责任并开展管理。另一方面则是解决管理方式难以统一的限制。手机管理作为学校管理的重要内容，理应遵循管理的公平性、普适性和高效性等原则，实行统一管理就能消除特殊的例外，实现管理学中最基本的“公平性”原则，为解决管理阻力提高管理效率打下坚实的基础。更重要的是，统一管理模式的简便快捷为提高管理的效力创造了条件，实现了综合效益的最大化。

统一管理模式下，学生手机的上缴、使用等行为都会有具体可循的规则，也令手机管理实现“以学生为主”向“以管理为主”转变。过去手机管控难，就在于“以学生为中心”的导向机制下，管理者必须充分尊重个性化和个体化要求，无法采取统一措施，执行时难以做到高效精准，往往走向了两个极端，要么放任自流置之不理，要么剑走偏锋过犹不及，采取了砸打等暴力方式，违背了法治原则也背离了教育初衷，教育者的责任也很难真正得到体现并发挥作用。

手机实行统一保管有助于责任落地，其间既包括硬件的完善，比如具备保管手机的场所和设施，又包括具体的管理方式和责任人员，让管理有章可循，有据可依。在此基础上，还会辅以家校沟通与协作，学生行为的教育与管理，违规行为的惩戒与引导，必要使用的满足与规范等，以综合手段的运用达到管理效果最优化。总之，手机作为学习的非必需品，只有真管实管和严管，才会达到社会认知与行动的高度统一，以手机管理实现教育管理的上档升级。

市强戒所：

坚守岗位确保安全 青年民警就地过年

本报讯（记者 姚永军 通讯员 刘洪佑）春节期间，市强制隔离戒毒所筑牢疫情防线，全体民警、职工日夜巡查，落细各项安全管理措施，坚守在岗确保场所安全稳定。

为确保场所疫情防控和安全管理各项部署落实到位，所领导班子成员轮流在所驻守，每天4次到各基层大队实地督查，其余时间在指挥中心视频督查调度，坚持与值班民警、职工吃在一起、住在一起、干在一起。

来自山东的年轻民警许梦醒本计划回家陪父母过年，但“就地过年”的倡议发出后，他调整安排坚守岗位，成为市强戒所众多“就地过年”中的一员。近两年招录的年青民警，既有来自江苏、山东、山西、西藏等外省区的，也有邵阳、永州等省内其他市州的，大都是第一次独自在异乡过年。“在岗位上过年，既是一种担当，也是成长”，来自江苏的青年民警谢志祥这样说道。春节期间，市强戒所160名民警职工坚守在各自岗位。或是在大队值班执勤，或是在食堂为戒毒人员准备过年饭菜，或是在指挥中心监控值守，用自己的实际行动书写着担当与忠诚。